

Neues Arbeitsmodell für Führungskräfte in der Pflege – Betriebliches Gesundheitsmanagement des Evangelischen Klinikum Niederrhein gewinnt mit 20.000 Euro dotierten Förderpreis

Mit einem innovativen Konzept für Stationsleitungen in den Pflegeberufen hat das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) des Evangelischen Klinikum Niederrhein den 2. Platz beim Deutsche BGM-Förderpreis 2022 belegt. Die Gewinner des von der Krankenkasse DAK-Gesundheit und der Kommunikationsberatung MCC ins Leben gerufenen Preises wurden Ende Oktober im Rahmen eines Kongresses in Bonn ausgezeichnet.

Das Motto des BGM-Förderpreises in diesem Jahr lautete „*New Work aktiv gestalten – Chancen für eine gesunde Führung nutzen*“. Dazu passend hat das Betriebliche Gesundheitsmanagement des Evangelischen Klinikum Niederrhein ein Projekt entwickelt, das Führungskräften in der Pflege die Möglichkeit eröffnet, an bestimmten Tagen den Fokus ihrer Tätigkeit stärker auf die Themen Organisation und Mitarbeiterführung zu legen. Denn neben der Arbeit am Patientenbett sind die Leitungskräfte auf den Stationen mit einer Vielfalt von organisatorischen Aufgaben betraut. Damit diese angesichts der täglichen hohen Arbeitsbelastung nicht zu kurz kommen, soll den Führungskräften am Evangelischen Klinikum Niederrhein in Zukunft die Möglichkeit gegeben werden, ein- bis zweimal pro Monat einen „Orga-Tag“ im HomeOffice einzulegen. Möglich gemacht wird das unter anderem durch die Bereitstellung von Notebooks und Diensthandys.

Dr. Ute Wiedemann, Vorstandsmitglied DAK-Gesundheit, fasst zusammen, warum dieses Konzept die Jury des Deutschen BGM-Förderpreises überzeugt hat: „*Die Idee, Führungskräfte bewusst für definierte Tage aus dem Pflegealltag herauszuhalten und ihnen so Raum für Organisation und Teamführung zu geben, kommt am Ende nicht nur der Führungskraft selbst zugute, sondern auch den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Dieser agile Ansatz fördert gesundheitsgerechte Selbst- und Teamführung sowie eine wertschätzende Arbeitskultur.*“

An dem Wettbewerb hatten sich Unternehmen aus ganz Deutschland beteiligt. Der Gewinn in Höhe von 20.000 Euro wird als Sachpreis zur Unterstützung von BGM-Projekten am Evangelischen Klinikum Niederrhein vergeben.

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement am Evangelischen Klinikum Niederrhein entwickelt bereits seit mehreren Jahren Projekte, die dazu beitragen, das Gesundheitsbewusstsein der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu stärken und deren physische und psychische Belastungen während der Arbeitszeit zu reduzieren. Dazu gehören beispielsweise Stressbewältigungs- oder Ernährungsprogramme, aber auch Gesundheitswochen mit verschiedenen Aktionen und Angeboten an den einzelnen Standorten des Klinikverbundes.

BU: v.l. Susanne Schneider (Leiterin der Personalentwicklung/Leiterin BGM am Evangelischen Klinikum Niederrhein), Züleyha Kursunlu (Psychosoziale Beraterin am Evangelischen Klinikum Niederrhein) und Norbert Behrs (Vorsitzender der Mitarbeitervertretung am Evangelischen Klinikum Niederrhein) bei der Preisübergabe in Bonn (Foto: EVKLN)

Journalistenkontakt:

Stefan Wlach

Marketing und Unternehmenskommunikation

Evangelisches Klinikum Niederrhein gGmbH

Fahrner Str. 133

47169 Duisburg

Tel.: 0203 508-1508

E-Mail: stefan.wlach@evkln.de

www.evklkn.de